



# Forskrift om godtgjøring og rettigheter for folkevalgte i Tjeldsund kommune

Vedtatt i kommunestyret 31.10.2019  
Endret

# Forskrift om godtgjøring og rettigheter for folkevalgte i Tjeldsund kommune

## Innhold

Hjemmel .....	3
§ 1. Formål.....	3
§ 2. Virkeområde .....	3
§ 3. Arbeidsgodtgjøring, fast og variabel .....	3
§ 3-1 Beregningsgrunnlag.....	3
§ 3-2 Fast godtgjøring.....	3
§ 3-3 Trekk i fast godtgjøring.....	4
§ 3-4 Møtegodtgjørelse .....	4
§ 3-5 Godtgjøring til vararepresentanter .....	4
§ 3-6 Godtgjørelse flere møter.....	4
§ 3-7 Feriepenger .....	4
§ 4. Dekning av utgifter og økonomisk tap .....	5
§ 4-1 Dekning av utgifter til skyss, kost og overnatting .....	5
§ 4-2 Dekning av andre utgifter.....	5
§ 4-3 Dekning av tapt inntekt .....	5
§ 4-4 Krav om dekning av utgifter og tapt inntekt .....	5
§ 4-5 Utbetaling av møtegodtgjøring mv. ....	5
§ 4-6 Ettergodtgjøring .....	5
§ 5. Sykepenger, pensjon og yrkesskade.....	6
§ 5-1 Rett til sykepenger .....	6
§ 5-2 Pensjonsordning folkevalgte .....	6
§ 5-3 Forsikringer - rettigheter ved yrkesskade .....	6
§ 6. Permisjoner .....	6
§ 6-1 Rett til permisjon.....	6
§ 6-2 Godtgjørelse under permisjon .....	7
§ 7. Tvist om forståelse av forskriftens bestemmelser .....	7
§ 8. Ikrafttredelse .....	7

## Hjemmel

Forskriften er fastsatt 31.10.2019 av Tjeldsund kommunestyre med hjemmel i lov 22. juni 2018 om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven) §§ 8-3, 8-4, 8-6, 8-7, 8-8, 8-9 og 8-10.

Endret ved forskrift 16.02.2022.

## § 1. Formål

Forskriftens formål er å sikre folkevalgtes rettigheter slik at den som har et kommunalt tillitsverv kan ivareta sitt ansvar på en god måte.

## § 2. Virkeområde

Forskriften gjelder for medlemmer av kommunestyret og fylkestinget og personer som et folkevalgt organ har valgt inn i et folkevalgt organ eller et annet kommunalt organ etter § 5-2.

Forskriften regulerer folkevalgtes godtgjøring for arbeidsinnsats, erstatning for tap av arbeidsinntekt, samt kompensasjon for utgifter forbundet med tillitsvervet, i samsvar med kommuneloven §§ 8-3 og 8-4

Forskriften regulerer også rett til ettergodtgjøring for folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse i samsvar med kommuneloven § 8-6, og rett til permisjon i samsvar med § 8-10.

## § 3. Arbeidsgodtgjøring, fast og variabel

### § 3-1 Beregningsgrunnlag og ordførers godtgjørelse

Arbeidsgodtgjøring beregnes ut fra beregningsgrunnlaget (B) som er ordførers godtgjørelse.

Ordførers godtgjørelse fastsettes årlig som en del av budsjettbehandlingen.

Ordførers godtgjørelse innbefatter alt arbeidet som tillegges vervet, og det tilstås ikke møtegodtgjøring

«B» skal benyttes ved fastsettelse av alle godtgjørelser mv. i henhold til denne forskriften.

### § 3-2 Fast godtgjøring

Fast godtgjøring utbetales til oppnevnte medlemmer av folkevalgte organer opprettet med hjemmel i kommunelovens §§ 5-1 og 5-2 etter følgende satser:

a.	Varaordfører*		15 % av (B)
b.	Kontrollutvalg, partssammensatt utvalg, levekårsutvalg, planutvalg og viltfaglig utvalg	Leder	1,35 % av (B)
c.	Kontrollutvalg, partssammensatt utvalg, levekårsutvalg og planutvalg	Nestleder	0,27 % av (B)
d.	Gruppeledere, samlet. Tildeles i forhold til antall kommunestyrerepresentanter de representerer		3,6 % av (B)

\* Godtgjørelsen innbefatter alt arbeidet som tillegges vervet, og det tilstås ikke møtegodtgjøring

### § 3-3 Trekk i fast godtgjøring

Dersom politisk valgte med fast godtgjøring har fravær som overstiger 1/3 av antall møter pr. år, trekkes den faste godtgjørelsen tilsvarende. Denne godtgjørelsen tilstås da stedfortreder/nestleder.

### § 3-4 Møtegodtgjørelse

Variabel godtgjøring utbetales til oppnevnte medlemmer og varamedlemmer etter følgende oppsett:

Beregningsgrunnlag = B = ordførers godtgjørelse

<b>Utvalg</b>	<b>% av B</b>	<b>Utgjør kr i 2022</b>
Kommunestyret	0,15 %	1 436
Formannskapet	0,23 %	2 196
Ledere av levekårsutvalg, partssammensatt utvalg, planutvalg og kontrollutvalg	0,31 %	2 872
Kommunale utvalg som levekårsutvalg, administrasjonsutvalg, planutvalg og kontrollutvalg	0,15 %	1 436
Ledere i øvrige nemnder og råd	0,15 %	1 436
Øvrige utvalg og råd	0,11 %	1 013
Ungdomsrådets medlemmer, etter eget forslag. Differansen benyttes til bevertning på møter, jfr reglement for ungdomsrådet, kommunestyrets vedtak sak 113/21	0,10%	913
Stemmestyret – som formannskapet på valgdagen og som øvrige utvalg og råd under opplæring. Leder stemmestyret på valgdagen – som ledere i hovedutvalg		
Godtgjørelse for møter med varighet under 1 time	0,04 %	422

### § 3-5 Godtgjøring til vararepresentanter

Det utbetales minimumsgodtgjørelse for varamedlemmer som møter under 1 time.

Vararepresentanter som deltar i møte mer enn en time eller hele møtet, godtgjøres som faste medlemmer.

Bestemmelsen gjelder også varamedlemmer som trer inn ved inhabilitet.

### § 3-6 Godtgjørelse flere møter

Dersom flere møter avvikles på samme dag, på samme sted og innenfor normal arbeidstid

utbetales det bare én møtegodtgjøring. Grunnlag for utbetaling er høyeste aktuelle sats

Det gis ikke møtegodtgjøring for gruppemøter, fraksjonsmøter eller andre møter i partiene.

### § 3-7 Feriepenger

Folkevalgte som er innmeldt i KLP får utbetalt feriepenger på linje med arbeidstakerne i Tjeldsund kommune

## § 4. Dekning av utgifter og økonomisk tap

### § 4-1 Dekning av utgifter til skyss, kost og overnatting

Folkevalgte har rett til dekning av utgifter til skyss-, kost- og overnatting for reiser i forbindelse med utøvelse av vervet. Utgiftene dekkes etter reglene i kommunens reiseregulativ.

Folkevalgte kan ikke ta ut opptjente bonuspoeng fra fly eller hotell på reiser i tilknytning av vervet til privat bruk.

Ved møter, kurs og konferanser i kommunale forvaltningsorgan utbetales ikke kostgodtgjøring.

### § 4-2 Dekning av andre utgifter

For andre utgifter i forbindelse med deltakelse på møter i folkevalgte organ, som for eksempel utgifter til stedfortreder, barnepass av barn inntil 12 år eller barn med særlige behov, stell av syke og eldre etc., dekkes legitimerede utgifter inntil 0,1% av (B)

Erstatning for utgifter til stedfortreder kan ikke gis for samme periode som det gis dekning for legitimert eller ulegitimert tap av arbeidsfortjeneste.

### § 4-3 Dekning av tapt inntekt

Folkevalgte har krav på erstatning for tap av inntekt som følge av deltakelse i møter i organ som omfattes av kommunelovens §§ 5-1 og 5-2.

Folkevalgte kan etter søknad ved periodens start tilstås dekning etter følgende satser:

- a) Dokumentert tap erstattes med inntil 0,35% av (B) pr dag, inklusive arbeidsgiveravgift, feriepenger og pensjon. Kravet kan fremsettes av den folkevalgtes arbeidsgiver på grunnlag av skriftlig dokumentasjon eller av den folkevalgte selv på grunnlag av trekkoppgave fra arbeidsgiver. Grunnlag for krav fra selvstendig næringsdrivende dokumenteres ved ligningsattest/attestasjon fra regnskapskontor/revisjon eller tilsvarende.
- b) Ulegitimert tap erstattes med inntil 0,05% av (B) pr dag. Skriftlig krav kan framsettes av folkevalgte uten fast lønnet arbeid, som hjemmeværende, studenter, pensjonister, der grunnlaget for kravet sannsynliggjøres

### § 4-4 Krav om dekning av utgifter og tapt inntekt

Dokumentert krav om dekning av utgifter og tap av inntekt skal fremsettes på kommunens skjema eller i kommunens elektroniske system for reiseregninger så snart som mulig, og senest innen 3 måneder etter at kravet har oppstått og møtet har funnet sted.

### § 4-5 Utbetaling av møtegodtgjøring mv.

Frikjøpte folkevalgte og ledere av alle utvalg skal få sin godtgjøring utbetalt hver måned i sammenheng med kommunens lønnsutbetaling til ansatte.

Møtegodtgjørelser utbetales i desember uten at det framsettes særskilt krav.

Møtegodtgjørelse for møter i formannskapet utbetales 2 ganger årlig.

### § 4-6 Ettergodtgjøring

Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, kan søke kommunestyret om ettergodtgjøring for inntil 3 måneder når de fratrer vervet.

Retten til ettergodtgjøring avkortes krone for krone mot annen inntekt. Det samme gjelder for ordinær inntekt som den folkevalgte frivillig avstår fra.

Pensjonsinntekter etter folketrygdloven kapittel 19 og kapittel 20 skal ikke anses som inntekt etter andre ledd

## § 5. Sykepenger, pensjon og yrkesskade

### § 5-1 Rett til sykepenger

Folkevalgte i kommunen som godtgjøres for 50% av full stilling eller mer, har samme krav på sykepenger som ansatte i kommunen.

Melding om sykdom: Folkevalgte med rett til sykepenger skal varsle ordfører ved sykdom. Ved ordførers sykdom, skal varaordfører varsles. I begge tilfeller skal også rådmannen varsles.

Rådmannen skal ved varsel om sykdom, sørge for at den sykemeldte får utbetalt sykepenger fra kommunen i tråd med reglementet.

Godtgjøring av sykepenger: Kommunen har ansvaret for å utbetale full godtgjøring i arbeidsgiverperioden fra 1. til 16. sykedag for folkevalgte med krav på sykepenger.

### § 5-2 Pensjonsordning folkevalgte

Folkevalgte i kommunen som har et verv som godtgjøres for 50% av full stilling eller mer, skal meldes inn i kommunens pensjonsordning for folkevalgte, og er, med unntak av AFP, inkludert i fellesordningen for ansatte.

### § 5-3 Forsikringer - rettigheter ved yrkesskade

Kommunen skal sørge for at folkevalgte som godtgjøres for 50% av full stilling eller mer, følger de forsikringsordningene som gjelder for fast ansatte i Tjeldsund kommune. Tjeldsund kommune har forsikringsavtaler på personalområdet for gruppelev, ulykkes- og yrkesskadeforsikring og ulykkesforsikring i fritiden.

Reisevirksomhet som følger av å være folkevalgt, dekkes av kommunens reiseforsikring

## § 6. Permisjoner

### § 6-1 Rett til permisjon

Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse har krav på permisjon, jf. kommuneloven § 8-10.

Permisjonsrettighetene er knyttet til permisjoner etter arbeidsmiljøloven §§ 12-1 til § 12-10, 12-12 og 12-15, og følger i hovedsak ansattes rettighet til permisjon i forbindelse med sykdom, fødsel og omsorg.

Søknad om permisjon avgjøres av kommunestyret selv.

## § 6-2 Godtgjørelse under permisjon

Under permisjonen beholder de folkevalgte godtgjøringen i inntil to uker, med mindre de gir avkall på den.

Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og permisjon ved barns og barnepassers sykdom sørger kommunen for at de folkevalgte får rett til å beholde godtgjøringen etter samme reglene som gjelder for ansatte i Tjeldsund kommune

## § 7. Tvist om forståelse av forskriftens bestemmelser

Tvist om forståelse av reglementet avgjøres av formannskapet eller kommunens forhandlingsutvalg, med mindre kommuneloven bestemmer noe annet

## § 8. Ikrafttredelse

Forskriften trer i kraft 16.02.2022